

Seminare und Workshops
<b>Ziele</b>
Mein aktuelles Seminarangebot umfasst folgende Themen: <ul style="list-style-type: none"><li>• Analysefähigkeiten - Komplexität reduzieren</li><li>• Kreativität - Ideen fördern, Lösungen finden</li><li>• Strategieentwicklung - Strukturen, Ziele, Menschen</li><li>• Change Management - Veränderung steuern</li><li>• Präsentation - Botschaft, Rhetorik, Auftritt</li><li>• Emotionale Intelligenz - Gesund bleiben, sich selbst wahrnehmen und steuern</li><li>• Selbstmarketing - Wie man mich sieht</li></ul>
<b>Methoden</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Bedarfsanalyse</li><li>• Trainingsdesign nach pädagogisch/didaktischen Prinzipien</li><li>• Handlungsorientiertes Lernen (Active Learning)</li><li>• Myers-Briggs-Typenindikator</li><li>• Vorträge, Fallstudien, Fallbeispiele</li><li>• Rollenspiele, Einzel- und Gruppenarbeit</li><li>• Bewegungsspiele</li><li>• Maßnahmen zum Lerntransfer</li><li>• Hand out und Lernunterlagen</li><li>• Evaluation der Wirksamkeit</li></ul>
<b>Ihre Vorteile</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Hoher Praxisbezug durch strukturierte Vorbereitung</li><li>• Verabredung von Lernzielen zur Qualitätssicherung</li><li>• Berücksichtigung pädagogischer Aspekte der Erwachsenenbildung und Lernpsychologie</li><li>• Teilnehmeraktivierung und Handlungsorientierung: Verbindung von Fallbeispielen, Rollenspielen, Coaching-Elementen mit klassischer Wissensvermittlung</li><li>• Maßnahmen zum Lerntransfer</li></ul>
<b>Formate</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Halbe Tage (Kompakt-Seminar), ganztägig oder mehrtägige Seminare</li><li>• Impulsreferate und Workshop-Moderation auf Anfrage</li></ul>